

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04414740870			
Ragione Sociale*	SICIL TECNO PLUS SRL			
Sede Legale	Comune*	CATANIA	Cap*	95126
	Indirizzo*	VIA NUOVALUCELLO, 157/H		
	E-mail	SICIL.TECNOPLUS@YAHOO.IT		
	PEC	sicitecnoplus@pec.it		
	Telefono	095/7720740		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	75	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	43.12.00 - Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	21	4	60	0	81	4	0	0
Entrate	0	0	0	0	4	0	2	0	6	0	1	0
Uscite	0	0	0	0	5	0	7	0	12	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	20	4	55	0	75	4	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	20	4	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	6	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	54	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	6	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	8	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		18	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		6	0	0	0	0	0
Apprendisti			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			75	4	0	0	6	0
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	18	4	53	0	71	4	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	20	4	55	0	75	4	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	11	5	24	0	35	5	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	9010	2326	65020	0	74030	2326	930	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	316	130	1264	0	1580	130	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	13	0	41	0	54	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	988	0	3116	0	4104	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 208.400,00	€ 61.250,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 93.699,00	€ 6.702,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 24.085,00	€ 24.085,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 46.594,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 35.534,00	€ 30.463,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 8.488,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.463.979,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 219.475,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 289.794,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 526.876,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 69.419,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 23.611,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 222.690,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 112.114,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 358.097,00	€ 96.195,00	€ 7.630,00	€ 3.382,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 93.533,00	€ 0,00	€ 2.233,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 32.339,00	€ 32.339,00	€ 1.690,00	€ 1.690,00

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 64.118,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 69.625,00	€ 24.347,00	€ 2.787,00	€ 1.692,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 9.400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 89.082,00	€ 39.509,00	€ 920,00	€ 0,00
Operai			€ 1.305.119,00	€ 0,00	€ 26.279,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 533.027,00	€ 0,00	€ 10.612,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 119.725,00	€ 0,00	€ 928,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 206.680,00	€ 0,00	€ 1.604,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 97.832,00	€ 0,00	€ 4.024,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 212.951,00	€ 0,00	€ 3.066,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 134.904,00	€ 0,00	€ 6.045,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 18.724,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 18.724,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 11.160,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 11.160,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.630,00	€ 3.382,00	€ 26.279,00	€ 0,00	€ 33.909,00	€ 3.382,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	CATANIA	BELPASSO	0	0	0	0	19	4	55	0	74	4	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04414740870
Ragione Sociale SICIL TECNO PLUS SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA NUOVALUCELLO, 157/H
Città CATANIA(CT)
CAP 95126
Nazione ITALIA
E-mail SICIL.TECNOPLUS@YAHOO.IT
PEC siciltecnoplus@pec.it
Telefono 095/7720740

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220728104753302 **Data Invio** 28/07/2022 19:48:26
Stato Inviato
Inviata da Nocita Fabio
Codice Fiscale NCTFBA80P27C351S

COMM : 20220728104753302

SICIL TECNO PLUS S.R.L.

Via Provinciale 14, 65 – Z.I. Piano Tavola - 95032 Belpasso (CT)
Tel. e fax: 095/7188838 – email: sicil.tecnoplus@yahoo.it – pec: siciltecnoplus@pec.it
P.IVA/Cod. Fisc. 04414740870

SPETT.LE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO

PIAZZA MARINA, 61

90133 PALERMO (PA)

OGGETTO: INTERVENTI DI RESTAURO E RECUPERO DEL GIARDINO STORICO DELL'ORTO BOTANICO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO – COMPONENTE ARCHITETTONICA, IMPIANTISTICA E DISEGNO DEL GIARDINO.

CUP B79D22000100006 CIG 95195071B1

Il sottoscritto sig. Mazzeo Domenico Antonino nato a Maletto (CT) il 12/08/1965 e residente a Maletto (CT), Via E. De Amicis n. 1, codice fiscale MZZDNC65M12E854Q, nella qualità di Legale Rappresentante e Amministratore Unico dell'Impresa SICIL TECNO PLUS s.r.l. con sede a Belpasso (CT) Via Provinciale 14, 65 – Z.I. Piano Tavola, P.IVA/Cod. Fisc. 04414740870, ai sensi degli articoli 46,47 e 48 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n°445, consapevole delle sanzioni penali previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n°445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

ATTESTA

Che il Rapporto biennale facente parte della documentazione amministrativa di gara è copia conforme all'originale, ai sensi del D.R.P. 445/2000, ossia a quello trasmesso mediante il sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

BELPASSO, 5 GENNAIO 2023

Firma

Il legale Rappresentate
Mazzeo Domenico Antonino

SICIL TECNO PLUS S.R.L.
Strada Provinciale 14 n° 65
P.IVA/Cod. Fisc. 04414740870
95032 BELPASSO (CT)
C.F. / P.IVA: 04414740870

